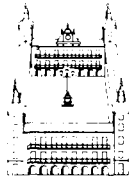


ALBERTO GUANCHE MARRERO

Profesor T.E.U. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de La Laguna

EL DERECHO DEL TRABAJADOR A LA OCUPACION EFECTIVA

Prólogo de
Manuel-Carlos PALOMEQUE
Catedrático de Derecho del Trabajo



EDITORIAL CIVITAS, S. A.

INDICE

| | |
|---------------|----|
| Prólogo | 11 |
|---------------|----|

I. LA OCUPACION EFECTIVA EN EL SISTEMA NORMATIVO

| | |
|---|----|
| 1. La ocupación efectiva en el derecho constitucional al trabajo . . . | 17 |
| 1.1. ESTRUCTURA DE LOS DERECHOS EN EL ORDEN CONSTITUCIONAL | 17 |
| 1.2. DOCTRINA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL Y REPERCUSIONES EN EL MARCO TEÓRICO | 20 |
| 1.3. LA OCUPACIÓN EFECTIVA COMO ELEMENTO ESENCIAL DEL DERECHO AL TRABAJO | 23 |
| 2. Reconocimiento legal en el Estatuto de los Trabajadores | 26 |
| 2.1. ANTECEDENTE NORMATIVO Y DEBATE PARLAMENTARIO . | 26 |
| 2.2. ANÁLISIS DEL ARTÍCULO 4 DE LA LEY DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES | 29 |
| 2.3. VINCULACIÓN CON OTROS DERECHOS LABORALES BÁSICOS | 34 |
| 3. Tratamiento en la negociación colectiva | 37 |

II. ALTERACIONES EN LA OCUPACION EFECTIVA

| | |
|---|----|
| 1. Tutela económica del derecho | 41 |
| 1.1. FORMULACIÓN Y FUNDAMENTACIÓN LEGALES | 41 |
| 1.2. EL ARTÍCULO 30 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES | 46 |
| A) <i>Vigencia del contrato</i> | 46 |
| B) <i>Naturaleza de la contraprestación económica</i> | 48 |
| C) <i>Ambito de la responsabilidad empresarial</i> | 51 |
| 2. Los conflictos colectivos y su incidencia en la ocupación efectiva . | 53 |
| 2.1. IMPOSIBILIDAD DE LA PRESTACIÓN DERIVADA DE UNA HUELGA PARCIAL | 54 |
| 2.2. IMPOSIBILIDAD DE LA PRESTACIÓN DERIVADA DE UN CONFLICTO AJENO A LA EMPRESA | 56 |
| 2.3. IMPOSIBILIDAD DE ACCEDER AL CENTRO DE TRABAJO . . . | 57 |
| 2.4. IMPOSIBILIDAD DE LA PRESTACIÓN POR CIERRE DE LA EMPRESA | 58 |

III. PROTECCION JURISDICCIONAL Y ADMINISTRATIVA DEL DERECHO

| | |
|---|----|
| 1. Protección jurisdiccional | 61 |
| 1.1. ACCIÓN RESTITUTORIA DEL DERECHO | 62 |
| 1.2. ACCIÓN RESOLUTORIA DEL CONTRATO DE TRABAJO | 65 |
| 1.3. ACCIÓN PENAL | 69 |
| 2. Intervención administrativa | 73 |

IV. LA OCUPACION EFECTIVA EN SITUACIONES LABORALES ESPECIALES

| | |
|---|-----|
| 1. La ocupación efectiva en las relaciones laborales especiales | 76 |
| 1.1. LA RELACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTISTAS | 76 |
| 1.2. LA RELACIÓN LABORAL DE LOS ARTISTAS | 79 |
| 1.3. LA RELACIÓN LABORAL DE LOS REPRESENTANTES DE COMERCIO | 80 |
| A) <i>Obligaciones instrumentales para la prestación efectiva de los servicios</i> | 82 |
| B) <i>Obligaciones destinadas a la consolidación de la prestación de servicios</i> | 82 |
| 2. La ocupación efectiva en las modalidades contractuales | 84 |
| 2.1. CONTRATO EN PRÁCTICAS | 84 |
| 2.2. CONTRATO DE FORMACIÓN | 87 |
| 3. El derecho al llamamiento de los trabajadores fijos discontinuos. | 89 |
| 4. Una excepción al derecho: la falta de ocupación en la ejecución provisional de las sentencias por despido | 93 |
| Bibliografía | 97 |
| Jurisprudencia reseñada | 107 |